

Logo de l'entreprise

Fiche d'entretien d'évaluation

Nom et prénom du collaborateur :

Fonction :

Statut :

Supérieur procédant à l'évaluation :

Période d'évaluation :

Date de l'entretien :



Objectifs professionnels :

Objectif 1

Dépassé	Atteint	En partie atteint	Non réalisé
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

.....

.....

.....

.....

.....

Objectif 2

Dépassé	Atteint	En partie atteint	Non réalisé
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

.....

.....

.....

.....

.....

Objectif 3

Dépassé	Atteint	En partie atteint	Non réalisé
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

.....

.....

.....

.....

.....

Objectif 4

Dépassé	Atteint	En partie atteint	Non réalisé
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

.....

.....

.....

.....

.....

Objectifs de compétences :

Objectif 1

Point fort	Point satisfaisant	Point à améliorer
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

.....

.....

.....

.....

.....

Objectif 2

Point fort	Point satisfaisant	Point à améliorer
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

.....

.....

.....

.....

.....

Objectif 3

Point fort	Point satisfaisant	Point à améliorer
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

.....

.....

.....

.....

.....

Objectif 4

Point fort	Point satisfaisant	Point à améliorer
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

.....

.....

.....

.....

.....

Evaluation de la situation professionnelle du collaborateur

1. Evaluation par le collaborateur :

.....

.....

.....

.....

.....

2. Evaluation par le supérieur :

.....

.....

.....

.....

.....

3. Mesures de développement et de formation :

.....

.....

.....

.....

.....

Date :

Signature du Collaborateur

Signature du Supérieur
